Всем главам администраций поселений

Муниципальных образований

Волосовского района

**ИНФОРМАЦИЯ**

для размещения на сайтах администраций

муниципальных образований об изменениях

положений трудового законодательства

Федеральным законом от 18 июня 2017 года № 125-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" скорректированы положения [Трудового кодекса Российской Федерации,](http://zakonbase.ru/trudovoj-kodeks/) касающиеся установления неполного рабочего времени.

Согласно новым положениям работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

Уточнено, что ненормированный рабочий день может устанавливаться работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой).

Также законом определены условия оплаты труда сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

Заместитель прокурора

юрист 2 класса Р.Э. Агаева

Р.Э. Агаева 89219829676