**Для прохождения диспансеризации работодатель должен предоставить Вам выходной**

**Диспансеризация** - профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследований в целях оценки состояния здоровья (включая установление группы здоровья и группы диспансерного наблюдения) определенных групп населения (ч. 4 ст. 46 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»).

Работодатели обязаны обеспечивать условия для прохождения работниками медицинских осмотров и диспансеризации, а также беспрепятственно отпускать работников для их прохождения (ч. 5 ст. 24 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»).

*Статьей 185.1 Трудового кодекса РФ установлены гарантии работникам при прохождении диспансеризации:*

**Для прохождения диспансеризации работникам в возрасте до 40 лет** работодатели обязаны предоставить рабочий день один раз в три года (ч. 1, 2 ст. 185.1 ТК РФ).

**Работникам в возрасте от 40 лет для ежегодной диспансеризации** предоставляется один рабочий день в год. Исключение составляют предпенсионеры и пенсионеры (ч. 2 ст. 185.1 ТК РФ).

**Предпенсионерам и пенсионерам для прохождения диспансеризации** предоставляется два рабочих дня один раз в год (ч. 3 ст. 185.1 ТК РФ).

Работодатель обязан оплатить рабочий день (дни) для прохождения диспансеризации в размере среднего заработка и сохранить за сотрудником место работы (ч.1-3 ст. 185.1 УК РФ)

*Как получить выходной:*

* + - * согласуйте дату выходного с руководителем;
      * напишите на работе заявление о прохождении диспансеризации;
      * после обследования получите справку о диспансеризации в медучреждении;
      * предоставьте документ по месту работы.

День для диспансеризации положен при любом графике, а также при работе по совместительству.

Если не успели пройти диспансеризацию за предоставленный выходной, дополнительный день на обследования можно взять за свой счет.

Неиспользованные дни для диспансеризации сгорают. Их нельзя накопить или получить компенсацию деньгами, не пройдя медицинские осмотры.

*Что делать, если работодатель не дает выходной на обследование:*

Если на работе отказываются предоставить выходной для прохождения диспансеризации, обратитесь в Государственную инспекцию труда.

Прокуратура Волосовского района

Васильева А.В.