**Как уволиться, если в организации нет директора?**

При прекращении организацией деятельности работники сталкиваются с невозможностью увольнения в связи с фактическим отсутствием руководителя.

В целях защиты трудовых прав работнику необходимо совершить следующие действия.

В соответствии со ст. 80 Трудового кодекса Российской Федерации предупредить об увольнении работодателя за 2 недели: написать заявление на увольнение в 2х экземплярах, передать его работодателю с просьбой вернуть второй экземпляр заявления с отметкой о получении. Также можно направить заявление на увольнение работодателю по почте по юридическому адресу организации. Оно будет считаться полученным с даты поступления корреспонденции на данный адрес.

По истечении срока предупреждения об увольнении работник вправе прекратить работу, а работодатель обязан в день увольнения произвести с ним полный расчет и выдать надлежаще оформленную трудовую книжку. С согласия работодателя можно расторгнуть трудовой договор до истечения срока предупреждения об увольнении.

Если в организации отсутствует должностное лицо, к полномочиям которого относится расторжение трудовых договоров, работнику необходимо обратиться в суд с заявлением об установлении факта прекращения трудовых правоотношений.

В силу ст. 266 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации заявление об установлении факта, имеющего юридическое значение, подается в суд по месту жительства заявителя.

В заявлении об установлении факта, имеющего юридическое значение, должно быть указано, для какой цели заявителю необходимо установить данный факт, а также должны быть приведены доказательства, подтверждающие невозможность получения заявителем надлежащих документов или невозможность восстановления утраченных документов.

Прокуратура Волосовского района

Васильева А.В.