**Учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников**

В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний на работодателя возлагается обязанность самостоятельно осуществлять учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации утверждено понятие микроповреждений (микротравм) – ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

- работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором;

-  обучающиеся, проходящие производственную практику;

- лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;

- лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;

- лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно полезных работ;

- члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.

Обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководству, работодателю является основанием для регистрации микроповреждений (микротравм) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению.

Согласно Приказу Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников» (далее – Приказ Минтруда № 632н) – при получении информации о микроповреждении (микротравме) работника уполномоченному лицу рекомендуется рассмотреть обстоятельства и причины, приведшие к ее возникновению, в срок до 3 календарных дней.

Также Приказом Минтруда № 632н утверждены рекомендуемые образцы справки о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, а также журнала учета микроповреждений (микротравм) работников.

Ведение учета микроповреждений (микротравм) работников позволяет работодателю повышать эффективность в проведении системных мероприятий по управлению профессиональными рисками, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков, обеспечении улучшения условий и охраны труда в организации.

Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, в том числе по ведению учета и рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников, может повлечь установленную законом ответственность по ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

Прокуратура Волосовского района

Васильева А.В.