Текст

**Прокуратура Волосовского района разъясняет, что в Трудовой кодекс внесены изменения, регулирующие систему оплаты неиспользованных дней отдыха при увольнении.**

 Текст

 Поделиться

Федеральным законом от 30.09.2024 № 339-ФЗ внесены изменения в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Согласно нововведениям день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день по желанию работника может быть использован в течение 1 года со дня работы в выходной или праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется неиспользованный им в период трудовой деятельности у работодателя день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, в день увольнения такому работнику выплачивается разница между полагавшейся ему оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день и фактически произведенной оплатой работы в этот день.

Указанная разница выплачивается за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, неиспользованные работником в период трудовой деятельности у работодателя.

Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2025 года.

Прокуратура Волосовского района

Васильева А.В.