**Замена отпуска денежной компенсацией**

Работник вправе получить денежную компенсацию за отпуск в следующих случаях:

1. Если отпуск является дополнительным оплачиваемым в соответствии со статьей 117 ТК РФ. Размер компенсации определяется в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами.

2. Если отпуск является основным, и оставшаяся часть превышает 28 календарных дней, которые работник уже использовал. Компенсация предоставляется по заявлению работника в порядке статьи 126 ТК РФ.

При этом необходимо помнить, что денежной компенсацией нельзя заменить 28 дней основного оплачиваемого отпуска, ежегодный дополнительный отпуск беременным женщинам и несовершеннолетним, а также ежегодный дополнительный отпуск работникам на вредной и (или) опасной работе в количестве 7 дней.

3.  Если работник увольняется и не использовал отпуск до увольнения. Данное основание является исключительным для выплаты компенсации как за основной, так и дополнительный отпуск (статья 126 ТК РФ).

Прокуратура Волосовского района

Васильева А.В.